

28 MÓN ASSOCIATIU

CREADA UNA COMISSIÓ PARITÀRIA DE DESNOLUPAMENT

Amb el segon conveni col·lectiu el sector del lleure es consolida

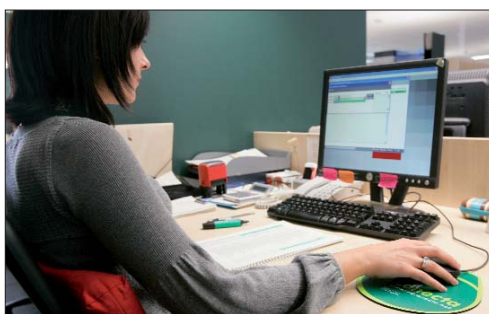
“L'Esplai” ja incorporava mesures de qualitat educativa

JORDI ROMAN

Després de gairebé un any de negociacions, el passat 19 de febrer es va publicar el segon conveni col·lectiu del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya. La seva publicació suposa la consolidació de la regulació d'aquest sector i el compromís per part de la patronal i els sindicats de treballar plegats en benefici del lleure. Amb un increment salarial relativament moderat, el nou conveni incorpora en la seva redacció pocs canvis respecte a l'anterior, però desenvolupa aspectes i crea eines que ajudaran a continuar dignificant els rols laborals i els serveis d'aquest sector.

La publicació del segon conveni del Lleure Educatiu abasta temporalment fins al 2010 i es produeix en difícil conjuntura degut a la situació econòmica. Amb aquest segon conveni, el sector del lleure es consolida jurídicament, en un moment on molts convenis col·lectius neixen sota un context d'impugnacions judicials per la dificultat de limitar els seus àmbits funcionals.

Els increments salarials pactats estan per sobre de l'IPC, però tot i així



S'ha creat una comissió paritària de patronals i sindicats

són augments relativament continus. Per al 2009 el diferencial per sobre de l'IPC és d' 1% i al 2010 d'un 2,35%. En els aspectes retributius, una de les clàusules més aplaudides regulades en el conveni és la “garantia mileurista”, per la qual cap salari pot quedar per sota dels 14.000€/any per a una jornada completa al gener del 2011. Altre aspecte rellevant és la creació d'una comissió de desenvolupament, formada per les patronals i els sindicats de forma paritària. L'objectiu és unir esforços i aportar eines i instruments per fer avançar el sector

del lleure i per actuar conjuntament en determinats aspectes davant les administracions.

Per als sindicats, l'element estrella del conveni ha estat la inclusió de les jornades indirectes obligatòries, que constituïa una reivindicació antiga i una exigència per poder dignificar la vessant educativa dels monitors de lleure. La jornada indirecta obliga a dedicar una part de la jornada sense atenció directa als infants per destinar-la a la preparació, programació i avaluació de la pròpia activitat, en els casos de menjadors

escolars i casals d'estiu. Algunes entitats, com el cas de “L'Esplai”, ja incorporaven aquesta mesura de qualitat educativa, però sens dubte la seva inclusió en el conveni col·lectiu repercutirà en tot el sector i afavorirà la bona imatge de les activitats i serveis educatius.

El nou conveni incorpora les activitats i serveis oferts per les AMPA dintre del seu àmbit funcional d'aplicació i incorpora dues noves categories pensades per als serveis del Lleure Sociocultural. En el camp de millores socials, recull adaptacions de les novetats legals en matèria de conciliació de la vida laboral i familiar, de violència de gènere i d'assetjament sexual i moral. També atorga drets d'adequació de la jornada als treballadors que tinguin fills amb discapacitat i incrementa les hores retribuïdes de permís per a visites metges o acompanyaments.

Tanmateix, aquest nou conveni col·lectiu del Lleure continua sense resoldre alguns aspectes formals derivats de la seva redacció. I és cert que tampoc aconseguirà oferir a les entitats eines reals per adequar les condicions laborals a serveis especi-

Nul·litat del Conveni Estatal

A primers de 2009 es va conèixer la sentència de nul·litat emesa per l'Audiència Nacional de l'anomenat I Conveni Col·lectiu Marc Estatal d'Acció i Intervenció Social (que havia estat publicat al BOE de 19.06.07). Aquest conveni havia estat impugnat, entre altres, per la falta de representativitat de l'única patronal que el va subscriure i per la concurrència invasiva d'aquest conveni amb altres ja publicats com ara el Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya.

tics que requereixen molta flexibilitat. Però malgrat aquests aspectes, és del tot inqüestionable que la seguretat jurídica i la regulació que ha aportat i aportarà al sector és una peça clau per al seu desenvolupament. Per la vista enrere i mirar retrospectivament la situació abans del primer conveni l'any 2005, demostra la consolidació del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural i denota la importància que adquireix aquest nou conveni col·lectiu. ■

FLAIX ASSOCIATIU

La Prosperitat Cultura en Acció 2



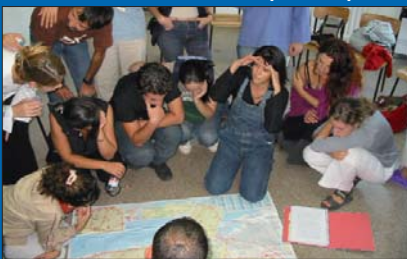
Festival de sopes del món mundial 2008

Treball global pel barri de La Prosperitat

La Prosperitat Cultura en Acció 2 (PECA) és una entitat nascuda l'any 2000 com a conseqüència de l'evolució del moviment associatiu del barri de La Prosperitat (Nou Barris, Barcelona) i per reflectir la realitat d'una gestió compartida tant per l'Associació de Veïns i Veïnes com per altres col·lectius. La Prosperitat Cultura en Acció 2 gestiona des del 2001 el Casal de Barri Prosperitat, un equipament que va ser inaugurat l'any 1988 per potenciar la xarxa associativa del barri i de la zona. Entre les moltes activitats que realitza el Casal destaquen l'espai infantil, els tallers, el suport a entitats i la celebració de festes populars. La PECA també porta la gestió del Poliesportiu Valldaura, amb una important escola esportiva; la xarxa d'entitats 9 Barris Acull, que treballa de forma coordinada per fomentar la convivència i facilitar la incorporació als barris dels nousvinguts i ProspeViva, entitat per dinamitzar els barris de la zona.

Pl. Angel Pestaña, s/n - 08016 Barcelona
Telefon: 93 353 86 44 - Fax: 93 359 34 93
lapeca@gmail.com - www.casalprospe.org/www.9bacull.org

Nexes Interculturals de Joves per Europa



Preparant activitats per arreu del món

Connectant els joves amb Europa

Nexes és una organització sense ànim de lucre fundada l'any 1999 amb seu al barri del Raval de Barcelona. El seu equip multicultural està format per treballadors juvenils, formadors i experts en Programes Europeus, que han decidit treballar conjuntament. Des de 1999 Nexes organitza activitats que promouen la cultura dels drets humans mitjançant l'entesa intercultural, la inclusió social, la participació activa, la ciutadania activa i la resolució de conflictes. En el marc dels programes Joventut i Leonardo da Vinci, i gràcies a una àmplia xarxa de contactes internacionals, Nexes realitza diverses activitats a Europa, als països Mediterranis i a l'Amèrica del Sud, compartint coneixements i experiències en l'educació no formal, la formació professional, la gestió de projectes i la mobilitat juvenil. Tot el treball a nivell internacional es connecta amb l'empoderament i la participació activa de la població jove a nivell local.

C/ Sant Climent, 14 baixos - 08001 Barcelona
Telefon: 93 442 71 67
info@nexescat.org - www.nexescat.org

Proyecto Visión



Assistent malalts a Etiòpia

Per la salut ocular dels més desfavorits

Proyecto Visión és una ONG d'acció mèdica creada per a la prevenció de la ceguesa i per lluitar contra la ceguesa evitable. Fundada l'any 1994, està formada exclusivament per voluntaris i disposta, a més de la seu central de Barcelona, d'una xarxa de col·laboradors a Castella i Andalusia. El treball principal el realitzen 50 professionals cirurgians, oftalmòlegs i altres metges i infermers especialitzats. L'àrea principal d'actuació és Mekelle, a la regió del Tigray (Etiòpia). Proyecto Visión hi fa: acció assistencial a la Sainte Louise Eye Clinic, amb visites ambulatòries i unes 1.000 intervencions de cataractes; formació de professionals locals especialitzats amb la construcció d'una escola residència d'infermers oftalmòlegs i implantació de cursos de formació; actuacions preventives, com campanyes de sensibilització, de vacunació i distribució d'antibiòtics, construcció de pous, de latrines, etc; i la construcció d'un annex a l'hospital de Quiha.

C/ Camp, 18 baixos - 08021 Barcelona
Telefon: 932 128 497
www.proyectovision.org - info@proyectovision.org