



EL TERCER SECTOR SOCIAL DE CATALUNYA SUPOSA EL 2,8% DEL PIB I OCUPA 100.000 TREBALLADORS/ES

# Cal anar cap a un marc laboral comú que sigui sostenible

La Taula del Tercer Sector ha propiciat la creació de la Confederació de Patronals no Lucratives



Col·loqui "Cap a un nou marc laboral en el Tercer Sector Social de Catalunya". D'esquerra a dreta, Frederic Monell, d'UGT; Simón Rosado, de CCOO; Francesc Estellés, moderador; Montserrat Segura, del Dep. de Treball i Xavier Puig, de La Confederació

## Afrontar el repte d'un marc comú



Xavier Puig  
President de la Confederació d'Organitzacions Empresarials del Tercer Sector Social d'Atenció a les Persones

Afrontem el repte de definir un marc global per al sector, en la coïncidència de la dificultat de la tasca que ens proposem. Des de 1978 que van fer les primeres passes patronals del Sector, hem fet recorregut fins arribar a la constitució de la Confederació.

Les organitzacions del Tercer Sector Social volem tenir una Plataforma Patronal que actuï com a veu del sector en el marc de les relacions laborals. Amb l'existència de 7 convenis sectorials i els punts d'intersecció amb Salut i Educació, hi ha dificultats en l'aplicació de convenis en determinades figures professionals.

Ens interessa un marc comú que ajudi a homologar i harmonitzar sectors i àmbits. Sens dubte, necessitem temps per arribar a acords que transformin la realitat actual, però el diàleg ha de començar des d'ara per la responsabilitat que tenim amb les persones que atenem. Ahora, caldrà que ens sentem amb les Administracions Públiques que tenen la responsabilitat de definir, regular i marcar criteris de gestió i finançament en l'Acció Social.

Tot plegat, per tenir projectes viables empresarialment oferint serveis de qualitat a les persones, garantint la qualitat en l'ocupació i la qualitat com a organització. És necessari per arribar a acords sòlids que hi hagi un compromís de les entitats i els professionals en la participació en les organitzacions empresarials i sindicals.

### CRISTINA URBINA

**E**l tercer sector social té un ampli abast que engloba l'atenció a la infància, a l'adolescència i a les persones en risc d'exclusió social, a la vellesa, a la dependència; l'atenció domiciliària i familiar; el lleure educatiu i sociocultural; l'atenció a les persones amb discapacitat, els tallers i centres especials de treball; els centres de desenvolupament infantil i atenció precoç; les escoles d'educació especial; les residències i centres de dia per a persones amb discapacitat; i altres activitats d'acció i intervenció social en general. Tots aquests sectors coincideixen en la necessitat de buscar estratègies compartides per avançar envers una millora de la qualitat dels serveis i del benestar de les persones, i per això cal també un marc legal que reguli les seves relacions laborals.

Les iniciatives han anat prenent força i forma, i el darrer any s'han aprovat diferents convenis col·lectius específics del tercer sector, però cal una regulació de les relacions laborals global, un acord marc d'atenció a les persones que serveixi de full de ruta en el futur. Un marc coherent per a tot el que és l'acció social.

La dificultat és que es tracta d'un sector en què el paradigma clàssic empleat/ocupador ni s'adapta ni existeix, ja que aquestes entitats i les seves treballadores i treballadors tenen un fort component en valors i la missió d'actuar en defensa dels més vulnerables les fa úniques. De fet, ni les organitzacions sindicals han assumit encara aquesta particu-

laritat sectorial i, per això, no existeixen federacions sindicals dels diferents àmbits d'actuació.

Catalunya amb una forta tradició en aquest àmbit i prop de 7.500 entitats, 100.000 treballadors/es contractats laboralment i més de 250.000 voluntaris, que atén més d'1 milió de persones i que suposa el 2,8% del PIB català, està fent de cap de llança en la lluita per definir les relacions laborals i enfortir el sector.

### L'impacte de la crisi

Ara, però, a més a més hi ha el repte d'afrontar una crisi que té un doble impacte. La major part d'ingressos del sector prové de convenis i concerts amb les administracions públiques i aquestes comencen a retallar els seus pressupostos en iniciativa social. A això, cal afegir que les empreses privades que al seu dia destinaven recursos a l'àrea de responsabilitat social corporativa, així com els donants particulars, han reduït també les seves aportacions a les Entitats no Lucratives.

El sector ha de fer front, d'altra banda, a un seguit de reptes com ara: conciliar la responsabilitat social amb la sostenibilitat econòmica dels projectes i tot això, amb nou model de relacions laborals que superi la lògica empresari/treballador a l'ús, marcada per l'economia tradicional. Ha de promoure un diàleg amb tots els agents implicats en els serveis d'atenció a les persones, reforçar el treball amb les administracions públiques i treballar tots plegats, en xarxa i amb estratègies compartides. Coresponsabilitzar les Administracions Públiques en la millora de les condicions laborals dels treballadors/es del tercer sector respectant des dels concursos públics les condicions salarials recollides als convenis laborals i establint clàusules socials que primin a les ENL sobre les empreses tradicionals que no aporten aquest plus en valors: primar en definitiva la qualitat sobre el pressupost. Fer valer el dret del tercer sector a liderar la negociació col·lectiva des del sector i per al sector, amb incidència i legitimitat. ■

### Creació de la Confederació

El 2n Congrés del Tercer Sector Social va ser l'ocasió per a la presentació pública de la Confederació d'Organitzacions del Tercer Sector Social d'Atenció a les Persones que agrupa 4 organitzacions: APPS, AEISC, CECAD i UCCAP. Culmina així el procés iniciat el 6 de maig de 2008 quan la Taula del Tercer Sector Social va reunir les diverses patronals de les entitats no lucratives per tal de propiciar una estratègia comuna i la vertebració d'instruments organitzatius de representació per fer-la possible. Això s'ha concretat finalment en la creació de la Confederació.

Al Congrés tothom va manifestar la necessitat d'aquest nou marc i sindicats i administracions van oferir la millor disposició a iniciar el diàleg de manera immediata.

### Convenis signats i d'aplicació a Catalunya en l'àmbit de l'acció social

- **Conveni de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i altres en situació de risc.** Signat per: AEISC; CCOO i UGT. 2008-2009
- **III Conveni Col·lectiu de treball dels treballadors d'atenció domiciliària i familiar de Catalunya.** Signat per: AEISC; CCOO i UGT. 2005-2008
- **Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per als centres de desenvolupament infantil i atenció precoç.** Signat per: Unió Ca-

- talana de Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (UCCAP) i APPS; CCOO. 2007-2009
- **Conveni col·lectiu de treball del sector de les Escoles d'Educació Especial.** Signat per: APPS; UGT (Federació Ensenyament), CCOO (federació Ensenyament), USTECSTEs (IAC), USOC. 2006-2007
- **II Conveni col·lectiu del Lleure educatiu i sociocultural de Catalunya.** Signat per: AEISC, ACELLEC, ACCAG; CCOO, UGT. 2008-2010

- **Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya.** Signat per: Associació Empresarial d'Economia Social APPS; CCOO, UGT. 2005 (es va renovant cada any)
- **Conveni Col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors disminuïts físics i/o sensorials de Catalunya per a l'any 2005.** Signat per: Federació de Centres especials de Treball de Catalunya; UGT i CCOO. 2005

